



Mathieu Le Bihan – DG, SCR

LE MOT DE **Mathieu LE BIHAN**

Directeur Général du groupe SCR

Fondée en décembre 2015, SCR célébrera ses 10 ans cette année. Ces dix premières années, marquées par le succès, nous permettent de nous appuyer sur des valeurs d'entreprise solides. Chez SCR, nous plaçons le professionnalisme, le respect et la valeur de l'humain et du travail au cœur de notre quotidien.

Notre équipe, composée d'hommes et de femmes qualifiés et passionnés, nous permet d'accomplir de grandes choses et de surmonter tous les défis qui se présentent à nous.

C'est là que réside notre véritable force. Nous sommes « la Team SCR » dont chaque lettre décline les mots clefs de notre politique (Travail, Exemplarité, Assurance, Management, Sécurité, Compétence, Rentabilité.)

Vision – Horizon

SCR s'engage à adopter des pratiques respectueuses de chacun (salariés, intervenants, partenaires, clients, usagers) et de l'environnement. Nous intégrons des solutions durables dans nos processus et travaillons avec des partenaires partageant notre vision d'un avenir responsable. Nous sommes fiers de notre parcours et de la confiance que nous accordent nos clients. Nous gardons ce dynamisme d'entreprise pour continuer à évoluer, développer des services répondant aux attentes de nos clients et ainsi rester ambitieux.

Innovation Technologique

SCR investit pour garantir le recours aux techniques et équipements les plus sûrs pour la sécurité des équipes, et les plus fiables et efficaces pour une qualité de réalisation durable, dans des conditions les plus ergonomiques possibles.

Notre centre de formation constitue également notre laboratoire de développement et de test. Il nous permet d'expérimenter de nouvelles techniques de soudure et de valider leur impact sur les performances, de développer des techniques de pose qualitatives et vertueuses pour la santé des opérateurs, de créer des partenariats d'innovation avec nos fournisseurs en matière de matériels, équipements et de technologie, et de rechercher l'optimisation constante de nos pratiques métiers.

Innovation Dynamique d'amélioration continue

SCR déploie son système de management intégré Qualité, Sécurité, Environnement et RSE. Son objectif est de garantir le meilleur niveau de satisfaction au meilleur prix pour ses clients et partenaires, tout en pérennisant son développement par une maîtrise rigoureuse de ses coûts de fonctionnement.

Nous visons la reconnaissance de nos pratiques à travers le maintien de la certification ISO 9001 pour la Qualité, l'obtention de la certification ISO 45001 d'ici fin 2026, la certification Qualiopi du centre de formation à la même échéance, ainsi qu'une évaluation ECOVADIS d'ici fin 2025.

Digitalisation

SCR intègre des solutions numériques pour optimiser les processus de gestion et de production au quotidien. Cette transformation digitale vise à améliorer notre efficacité, notre réactivité et la qualité de nos services.

Formation et Développement personnel

L'Humain est au cœur de nos préoccupations. SCR mène une politique d'investissement social volontariste, à travers la rémunération, les avantages sociaux et la mise en place d'un centre de formation dédié.

Ce centre permet d'assurer des parcours de montée en compétence et un suivi individualisé, de développer des formations en santé et sécurité, et de renforcer les animations et suivis terrain. Il contribue à structurer des pratiques métiers référentes et harmonisées, en lien avec les prescriptions de nos fournisseurs.

Notre démarche comprend également une politique de promotion interne, d'intégration par l'alternance et l'apprentissage, ainsi qu'un engagement fort pour la diversité et l'égalité des chances. Ce cadre est soutenu par un management de proximité, axé sur l'écoute, l'exemplarité et le professionnalisme.

Durabilité et Écologie

SCR s'engage à mettre en œuvre des pratiques plus écologiques et à réduire l'empreinte carbone de l'entreprise. Cela se traduit notamment par le développement de solutions de réemploi interne, comme l'atelier cales, la mise en place de nouvelles consignes de tri sur chantier, une gestion de flotte de véhicules optimisée, ainsi que la contribution active au développement des RCU.

CONSTRUISONS LA DYNAMIQUE DE DEMAIN !

Mathieu Le Bihan
PDG