

Préambule

A l'instar de l'équipe de compétition que nous sponsorisons, SCR est une **équipe** qui chaque jour, par la force du collectif, met son **professionnalisme** au service de la **satisfaction de ses clients et partenaires**, de **l'amélioration continue de nos performances Qualité, Sécurité, Environnement**, et de la poursuite du **développement de notre activité** de pose de Réseaux de Chaleur Urbains.

Pour cela, **je m'engage à mettre à disposition les ressources** et moyens nécessaires afin de garantir des conditions sûres de travail pour chacun, la réussite de nos chantiers, le respect des exigences réglementaires et autres qui nous sont applicables.

Ce travail d'équipe repose sur chacun d'entre nous pour développer nos valeurs qui seront les axes de notre feuille de route, je **compte sur chacun d'entre vous** en tant que **membre de la :**

TEAM SCR

TRAVAIL

Réaliser nos chantiers dans le respect des règles de l'art, avec un objectif de 0 défaut qualité,

EXEMPLARITÉ

Chacun s'engage à respecter : l'ensemble des règles applicables, la charte éthique, chacun de ses collègues, la hiérarchie, nos parties intéressées (clients, partenaires, usagers, fournisseurs, prestataires),

ASSURANCE

Chacun à son niveau assure la bonne préparation de nos chantiers, l'analyse et la prévention des risques, la réalisation des contrôles qui lui incombent, le signalement toute anomalie, aléas, incident, situation à risque,

MANAGEMENT

Toute la ligne managériale est formée, accompagnée pour renforcer notre capacité à intégrer les nouveaux arrivants, animer l'esprit d'équipe et la dynamique de progrès au quotidien, garantir la mise à disposition des moyens garantissant des conditions sûres et efficaces pour les équipes, surveiller, analyser nos performances, mettre en œuvre les plans de progrès,

SÉCURITÉ

Chacun s'engage à respecter les règles de sécurité, le code de la route, s'engage à signaler toute situation à risque, à user de son droit de retrait quand la situation l'exige, participer aux analyses d'accidents, à être force de proposition pour contribuer à améliorer les conditions de travail,

COMPÉTENCES

Chaque salarié est accompagné dans ses montées en compétences avec l'appui d'un centre de formation dédié pour les compétences opérationnelles. L'entreprise développe sa démarche RSE en lien avec les équipes et leurs représentants,

RENTABILITÉ

L'entreprise ne sera pérenne que si chacun contribue à la maîtrise des coûts : anticipation et préparation des chantiers, respect et entretien des équipements, respect des règles d'achats, des heures de travail, des déplacements.

Ensemble, Soudons, Construisons, notre Réussite !

Saint-Erblon, le 1er septembre 2024

Mathieu le Bihan

PDG

